

LE RÉFÉRENT HANDICAP NIVEAU 2



Programme de formation

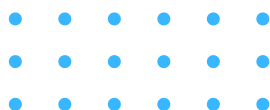


**7 heures de
formation**



Objectifs

- Savoir mener des actions de sensibilisation à la reconnaissance du handicap
- Savoir accompagner les salariés en situation de handicap dans leur carrière professionnelle
- Savoir développer un réseau local et mobiliser les aides à bon escient



LE RÉFÉRENT HANDICAP NIVEAU 2



Public visé :

Référénts handicap
Responsables RH
Toute personne en charge de
la mise en œuvre d'une
politique handicap au sein de
leur entreprise



Prérequis

Avoir suivi la formation « LE
RÉFÉRENT HANDICAP –
Niveau 1 »



Sanction de la formation

Certificat de réalisation
individuel remis à l'issue de
la formation.



Lieu de la formation

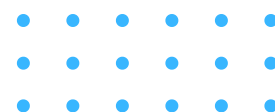
Cap Var, C1, 148 Avenue
Georges Guynemer, Saint-
Laurent-du-Var



Tarif :

Formations interentreprises :
495 HT / participant / jour
Formation intra-entreprise :
nous consulter sur devis

Programme de formation



MATINÉE

APPROFONDISSEMENT DES AXES DE LA POLITIQUE HANDICAP

- Le recrutement et l'intégration
- Le développement des compétences, la formation des TH
- Le maintien dans l'emploi, la prévention de la désinsertion professionnelle
- La sous-traitance avec le milieu protégé et adapté, les TIH
- La communication, la sensibilisation et la formation

APRÈS-MIDI

LES AIDES ET LES MESURES :

- Les dispositifs de droit commun : les contrats aidés
- Les mesures spécifiques de l'Agefiph
- Les 10 % des dépenses déductibles de l'obligation d'emploi
- Étude de cas d'entreprises

DURÉE ET CALENDRIER

- 1 journée (base de 7h)
- À définir dans le cadre d'une formation en intra-entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pour toute situation particulière nécessitant une adaptation, merci de nous contacter au 04 93 14 91 11
- Nos locaux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap

MÉTHODES / OUTILS / PÉDAGOGIE

- Soit en présentiel ou format mixte (présentiel/distanciel)
- Apports théoriques et méthodologiques
- Analyse des pratiques
- Études de cas réels présentés par les participants, débat et débriefing
- Jeux pédagogiques et fiches outils
- Supports pédagogiques
- Les participants disposeront d'un support de formation envoyé par e-mail à la fin de la formation.

MODES D'ÉVALUATION

- Une grille d'évaluation "à chaud" de la formation sera complétée par le participant sur les conditions de déroulement de l'action (organisation, pédagogie...).
- Un bilan de positionnement initial et final permettant de confirmer l'atteinte des objectifs de la formation sera complété par le participant et validé par le formateur.

Livrables remis aux stagiaires :

- Kit méthodologique (supports, outils méthodologiques construits par ADC...)
- Plan d'action personnalisé
- Questionnaire satisfaction à chaud et à froid

PROFIL DE L'ANIMATEUR

Vanessa ROUILLON : Psychologue du travail confirmée / 18 années d'expérience

V6- 2024 - P2

ADC Ressources Humaines

Recrutement, Bilans de Compétences, Formation - <https://www.adc-conseilrh.fr>

conseilrh@adc-recrutement.fr - Cap Var C1, 148 Avenue Georges Guynemer - 06 700 St-Laurent-du-Var Tél : 04 93 14 91 11

SAS au capital de 3811 € - RCS Antibes B 342 521 341 00038 - N° Agrément Formation professionnelle : 93 06 03 15 806

Organisme de formation détenteur de la certification qualité QUALIOP1 délivrée par l'AFNOR (N° 2020/88128.2) le 22/09/2020 pour la réalisation des actions de formation.